

Obrazložitev:

Svet zavoda OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani, je v skladu z veljavno zakonodajo in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva izvedel postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2025.

Skladno s predpisi obseg sredstev, ki se nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja, določi organ, pristojen za njegov imenovanje, kar je v tem primeru Svet zavoda. Svet zavoda s sklepom odloči o višini redne delovne uspešnosti v razponu od 2 % do največ 5 % letnih sredstev za osnovno plačo ravnatelja. Pri ugotavljanju uspešnosti se upoštevajo zakonsko določena merila, ki vključujejo realizacijo obsega programa, kakovost izvedbe programa, razvojno naravnost zavoda ter zagotavljanje materialnih pogojev za delo.

Za dokončno uveljavitev sklepa in izvedbo izplačila, ki ga v celoti zagotovi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje, pa je v skladu s postopki potrebno še soglasje ustanovitelja, to je Občine Dol pri Ljubljani.

Svet zavoda OŠ Janka Modra je na svoji 10. redni seji, ki je potekala 26.3.2026, sprejel sklep, da se ravnatelju Juretu Levi za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2 % letne mase njegove osnovne plače. Na podlagi te odločitve je Svet zavoda 30.3.2026 na Občino Dol pri Ljubljani posredoval uradno vlogo, s katero prosi za izdajo soglasja ustanovitelja k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja.

Priloga:

- Ocena delovne uspešnosti ravnatelja s strani Sveta zavoda OŠ Janka Modra za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025
- Odgovor ravnatelja na pobudo za obrazložitev ocene delovne uspešnosti



Svet zavoda Osnovne šole Janka Modra
Dol pri Ljubljani

Datum: 30. 3. 2026

Občina Dol pri Ljubljani
Dol pri Ljubljani 18
1262 Dol Pri Ljubljani
Župan g. Željko Savič

ZADEVA: SOGLASJE USTANOVITELJA k oceni redne delovne uspešnosti ravnatelja g. Jureta Leve

Spoštovani,

v skladu z okrožnico MVI 6030-4/2025-3350-5 z dne 24. 1. 2025 in na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju vas naprošamo za **soglasje k oceni redne delovne uspešnosti ravnatelja g. Jureta Leve.**

Svet zavoda OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani, je na svoji 10. redni seji, 26. 3. 2026, ugotavljal delovno uspešnost ravnatelja, v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/2024 – ZSTSPJS).

Po zaključenem postopku ugotavljanja delovne uspešnosti ravnatelja je svet zavoda soglasno sprejel ugotovitveni sklep, s katerim je določil odstotek doseganja delovne uspešnosti po posameznih kriterijih ter odstotek ugotovljene uspešnosti.

UGOTOVITVENI SKLEP št. 10: Na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev je g. Jure Leva za leto 2025 skladno z obdobjem opravljanja funkcije dosegel 64,7 % vrednosti delovne uspešnosti.



Ocena delovne uspešnosti ravnatelja **g. Jureta Leve**,
za obdobje **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**

Zap.št.	Kriterij	Ocena	Zgornja vrednost kriterija
1.	Realizacija obsega programa	17,8 %	do 25%
2.	Kakovost izvedbe programa	22,4 %	do 35%
3.	Razvojna naravnost zavoda	21, 2%	do 35%
4.	Zagotavljanje materialnih pogojev	3,4 %	do 5%
SKUPAJ:		64,7 %	

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) je Svet zavoda OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani, določil tudi višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Jureta Leve za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

SKLEP št. 11: Svet zavoda je v skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS in na podlagi ugotovljene vrednosti delovne uspešnosti za leto 2025 določil višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Jureta Leva za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini 2 % letne mase osnovne plače ravnatelja.

S spoštovanjem.

mag. Anita Mirjanić I.r
predsednica Sveta zavoda OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani

Priloga: - ocenjevalni list na obrazcu MVI – ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="17,80"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="22,40"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="21,20"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="3,40"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 64,80 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:

Jure Leva
Miklošičeva 1e
1230 Domžale

Občina Dol pri Ljubljani
Dol pri Ljubljani 18
1262 Dol pri Ljubljani

ODGOVOR NA POBUDO ZA OBRAZLOŽITEV OCENE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA

Spoštovani!

Ta odgovor pišem na pobudo Občine Dol pri Ljubljani v zvezi z obrazložitvijo delovne uspešnosti ravnatelja, ki jo je Svet zavoda izvedel na svoji redni seji 26. 3. 2026.

Ocena delovne uspešnosti je postopek, ki je v pristojnosti Sveta zavoda, ki je ravnatelju tudi nadzorni organ. Delovno uspešnost za leto 2025 je po moji oceni Svet zavoda na svoji seji 26. 3. 2026 postopkovno korektno izpeljal in iz tega zornega kota ocenjujem, da je veljavna.

Seveda pa bode v oči dejstvo, da je bila v preteklosti delovna uspešnost ravnatelja na OŠ Janka Modra bolje ocenjena, pa tudi po drugih šolah so delovne uspešnosti praviloma višje.

Naj že v začetku te obrazložitve ocene povem, da je zavod Osnovna šola Janka Modra res kompleksen sistem. Že večja šola ali vrtec ločeno sta kompleksni organizaciji, ko pa se te dve enoti združita pod eno streho in se temu dodajo še skupne službe – administracijo, čistilke, kuhinjo, prevoze otrok in hišnike, je potrebno biti res pozoren, da vse skupaj pravilno funkcionira in se pravilno financira.

Sam sicer svoje delo ocenjujem kot uspešno. Šolo sem prevzel 1. 1. 2024, po tem, ko je delovno mesto zapustil dolgoletni ravnatelj g. Pečan in po krajšem obdobju vršilke dolžnosti ga. Stržinar. Situacija ob mojem prihodu je bila zaradi velike fluktuacije kadra ter slabe primopredaje nezavidljiva. Prav tako so bile v preteklosti močne napetosti med Občino in vodstvom šole, kar je bilo tako za delovanje šole, kot tudi Občine obremenilno.

Ocenjujem, da sem s svojim bolj demokratičnim vodenjem na šolo prinesel možnost za izboljšanje klime, kar se je tudi zgodilo. Komunikacija tako s sodelavci, učenci, starši kot tudi zaposlenimi na Občini je spoštljiva, korektna, nekonfliktna in usmerjena v iskanje skupnih rešitev.

Sočasno z menjavo ravnatelja se je v letu 2024 zamenjal praktično celoten vodstveni kader. Pomočnica ravnatelja za razredno stopnjo v septembru 2023, za predmetno stopnjo ter vrtec pa poleti 2024.

Pri pedagoškem kadru so manjše fluktuacije, ki so posledica odhodov v pokoj, glavna kadra ostaja ista. Nekaj malega je bilo v letih 2024 in 2025 (uspešnega) dopolnjevanja šibkejših učnih področij – angleščine, slovenščine in matematike. Večja sprememba se je v jeseni 2025 zgodila zgolj na Podružnični šoli Senožeti, kjer je bilo z namenom zagotavljanja kvalitetnega pouka in ob odhodu dolgoletne učiteljice in vodje enote v pokoj potrebno tja namestiti homogeno ekipo. Verjamem sicer, da vsem to ni bilo pogodu, so pa Senožeti z njima dobili usklajeni, preverjeni in kvalitetni učiteljici.

Poleti 2025 je delovno mesto računovodkinje zapustila dlje časa zaposlena delavka. Na trgu dela ponudbe po računovodskih storitvah v smislu novih delavcev ni, prav tako pa je malo računovodskih servisov s kompatibilnim softverom (več jih uporablja program Vasco, aplikacija SAOP je v manjšini), ki bi bili pripravljeni prevzeti vodenje računovodstva. Po več razpisih, razgovorih s potencialnimi kandidati in servisi smo se odločili za že zaposleno knjigovodkinjo, ki se je vključila v dodatna izobraževanja, hkrati pa je mentorirana s strani računovodkinje z dolgoletnimi izkušnjami dela v osnovni šoli. Rešitev se je izkazala kot uspešna. Po skoraj letu dni pretresov in intenzivnega učenja ocenjujem, da se področje finančnega poslovanja ureja v pravo smer.

Sodelovanje z Občino vidim kot dobro. Komunikacija je korektna, sprotna, ciljno usmerjena. V času našega sodelovanja smo preverili obstoječe oblike sodelovanja, racionalizirali poslovanje, izvedli nekaj skupnih projektov. Občina uspešno vlaga v šolo in okolico šole, za kar smo tako delavci, kot starši in učenci neizmerno hvaležni.

Ocenjujem, da so z doseženim delom postavljeni dolgoročno trdni temelji nadaljnjega dela in sodelovanja.

Ministrstvo sicer vsakoletno spodbuja nadzorne svete zavodov, da v zaostrenih kadrovskih in finančnih razmerah ob pozitivnem poslovanju ravnatelju podajo maksimalne ocene. Naš svet zavoda se je odločil drugače. Žal do mene pridejo tudi govorice, da so se določeni delavci odločili za takšno oceno iz popolnoma osebnih zamer in nasprotovanj.

Za možnost argumentacije svojih stališč se vam iskreno zahvaljujem.

Domžale, 26. 6. 2026

Jure Leva

