



**OBČINA DOL PRI LJUBLJANI
ŽUPAN**

Dol pri Ljubljani 18, 1262 Dol pri Ljubljani

☎ 01/5303 240

✉ obcina@dol.si

TOČKA ŠT. 2

Številka: 032-0005/2023-3

Datum: 30.03.2023

OBČINSKI SVET

- ZADEVA:** Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja
- PРАВNA PODLAGA:** 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 15. člen Statuta Občine Dol pri Ljubljani (Uradni list RS, št. 3/18-UPB2)
- PREDLAGATELJ:** Željko Savič, župan
- PREDLOG SKLEPA:** Občinski svet Občine Dol pri Ljubljani soglaša s predlogom Sveta zavoda OŠ Janka Modra, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja g. Gregorja Pečana, za leto 2022, nameni 5 % letne mase njegove plače.



Željko Savič, župan l.r.

Obrazložitev:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2022 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2022 se obračuna in izplača za obdobje od 01.01.2022 do 31.12.2022.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja – torej svet zavoda, pri tem pa si mora na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju pridobiti soglasje ustanovitelja.

Svet zavoda OŠ Janka Modra je na svoji 15. seji sprejel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja g. Gregorja Pečana, za leto 2022, nameni 5 % letne mase njegove plače. Skladno z navedenim je Občina Dol pri Ljubljani dne 24.3.2023 s strani Sveta zavoda OŠ Janka Modra prejela vlogo za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja.

Svet zavoda OŠ Janka Modra mora najkasneje do 30.4.2023 na ministrstvo posredovati zahtevek za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja, hkrati z vso pripadajočo dokumentacijo, med katero spada tudi soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost.

Priloga:

- Dopis Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-1/2023/4 in 6030-1/2021/33
- Vloga za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

SVET ZAVODA
OŠ JANKA MODRA, DOL PRI LJUBLJANI
Videm 17
1262 Dol pri Ljubljani

Videm, 24. 3. 2023

Občina Dol pri Ljubljani
Dol pri Ljubljani 1
1262 Dol pri Ljubljani

Vloga za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovani,

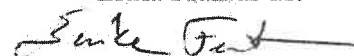
v skladu z okrožnico Ministrstva za vzgojo in izobraževanje in pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačilih sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, vam v prilogi pošiljamo izvleček zapisnika 15. redne seje sveta zavoda s sklepi o ugotovitvi delovne uspešnosti ravnatelja in obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja ter kopijo okrožnice.

Prosim vas, da v skladu z navodili MVI, izdate pisno soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja.

Lep pozdrav!

Predsednica sveta zavoda

Erika Frantar l.r.



SVET ZAVODA
OŠ JANKA MODRA, DOL PRI LJUBLJANI
Videm 17
1262 Dol pri Ljubljani

Občina Dol pri Ljubljani
Dol pri Ljubljani 1
1262 Dol pri Ljubljani

**Izveček iz zapisnika 15. seje sveta zavoda
OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani**

Čas in kraj seje: 22. 3. 2023 ob 18.00 v zbornici matične šole v Dolu.

8. točka dnevnega reda: Delovna uspešnost ravnatelja.

Ad9)

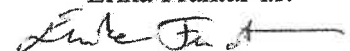
SKLEP: Ravnatelj je dosegel 98% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP: Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja, g. Gregorja Pečana, za leto 2022, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.

Lep pozdrav!

Predsednica sveta zavoda

Erika Frantar l.r.



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **OBČINA DOL PRI LJUBLJANI**

Zavod: **OŠ JANKA MODRA, DOL PRI LJUBLJANI**

Ravnatelj oz. ravnateljji **GREGOR PEČAN**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022**

do: **31.12.2022**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	33,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

98,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **22. 3. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. SKLEP iz izvlečke zapisnika 15. seje sveta zavoda (PRILOGA)

~~1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost~~

② Ravnatelj je dosegel **98,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **24. 3. 2023**

Predsednik sveta zavoda: **ERIKA FRANTAR**

Erika Frantar

Zavod (naziv in naslov):

OŠ JANJA MODRA, DOL PRI LJUBLJANI

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

23. 3. 2023

Številka:

010-1/2023/5

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: 5,0% najmanj 2% in največ 5%)

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	GREGOR PEČAN	B017316	RAVNATELJI OSNOVNE ŠOLE	52,00	3.254,84	9,00	3.401,31	3,00	98,00%	1.974,87	16,10%	317,95	2.292,82
2	Skupaj				3.254,84		3.401,31	xx	98,00%	1.974,87	xx	317,95	2.292,82
3													

Vrednost zahtevka

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitiv plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.974,87

Zahtevek izpolnil:

METKA LUPŠE

Priloga:
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

GREGOR PEČAN





REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

OSNOVNIM ŠOLAM

OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM

**ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI**

GLASBENIM ŠOLAM

Številka: 6030-1/2021/33

Datum: 11. 3. 2021

OKROŽNICA: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja

Spoštovani direktorji, ravnateljice in ravnatelji,

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24. 7. 2020 mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja **pridobiti soglasje ustanovitelja**. Soglasje ustanovitelja je torej potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti; v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Glede na to, da smo na ministrstvo že prejeli veliko zahtevkov za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev brez predhodnega soglasja ustanovitelja, vas prosimo, da oceno delovne uspešnosti ravnatelja oziroma odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja **posredujete v soglasje v ustanovitelju**. Po pridobljenem soglasju ustanovitelja (oziroma po preteku 30 dni od takrat, ko ustanovitelj prejme popolno vlogo) vso dokumentacijo, z zahtevo po podaji soglasja financerja, posredujete na ministrstvo.

Pridobljeno soglasje nam pošljite na e-naslov: rdu.mizs@gov.si.

Lep pozdrav,



mag. Helena Kujundžič Lukaček
v. d. generalne direktorice
Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

H. Kujundžič



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00
F: 01 400 53 21

OSNOVNIM ŠOLAM

OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM

**ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI**

GLASBENIM ŠOLAM

Številka: 6030-1/2023/4

Datum: 16. 2. 2023

OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2022

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji in direktorji¹,

v skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem (v nadaljevanju: ravnateljem) pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2022, ki se bo izplačal v letu 2023, na podlagi poslovnega poročila za leto 2022 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2022 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljnjem besedilu: Pravilnik).

Postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2022 se izvede na enak način kot v preteklem letu. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev v letu 2022, se nameni za njihovo delovno uspešnost. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev v skladu z odločitvijo sveta zavoda.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, zelo zahtevne in je bilo poslovanje zavodov oziroma izvajanje vzgojno-izobraževalnih programov v ocenjevalnem obdobju oteženo, kar je od ravnateljev terjalo veliko dodatnih

¹ Pojem ravnatelj/direktor, zapisan v moški spolni slovnični obliki, je uporabljen kot nevtralen za ženske in za moške.

naporov, Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.


Ministrstvo ocenjuje, da so bili tudi v letu 2022 izpolnjeni pogoji za izključitev prve in četrte alineje prvega odstavka 19. člena Pravilnika, zato je v medresorsko usklajevanje že posredovalo predlog ustreznega sklepa ministra. Če bo ministrstvo prejelo ustrezna soglasja, bo sklep objavljen v Uradnem listu, o čemer vas bomo takoj obvestili. Na podlagi predlaganega sklepa sveti zavodov pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost ravnateljev ne bi upoštevali morebitne izgube pri poslovanju zavodov oziroma nedosežene realizacije pouka. **Dokler sklep ni objavljen v Uradnem listu, se takšna izjema pri odločanju o delovni uspešnosti ne sme uporabljati**, zato predlagamo, da se seje svetov zavodov, na katerih se bo odločalo o delovni uspešnosti ravnateljev izvedejo proti koncu meseca februarja 2023.

V prilogi vam posredujemo obrazec zahtevka za izplačilo sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, ki ga boste skupaj z ocenjevalnimi listi posredovali na ministrstvo v izplačilo.

Če je v ocenjevalnem obdobju - koledarsko leto 2022 - opravljalo funkcijo ravnatelja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej, za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Izpolnjene zahtevke za izplačilo redne delovne uspešnosti ter ocenjevalne liste pošljite na elektronski naslov rdu.mizs@gov.si najkasneje do 30. 4. 2023. Ministrstvo bo pregledalo zahtevke in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2023.

Lep pozdrav,


Dr. Boris Černilec
DRŽAVNI SEKRETAR

Priloge:

- ocenjevalni list DUR 2022
- obrazec zahtevka

