



OBČINA DOL PRI LJUBLJANI
ŽUPAN

Dol pri Ljubljani 18, 1262 Dol pri Ljubljani

☎ 01/5303 240

✉ obcina@dol.si

Številka: 032-0004/2025-13

Datum: 08.04.2025

OBČINSKI SVET OBČINE DOL PRI LJUBLJANI

Zadeva: **SOGLASJE USTANOVITELJA PRI DOLOČANJU DELOVNE
USPEŠNOSTI RAVNATELJA**

Pravna podlaga: 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/11, 29/24, 95/24-ZSTSPJS) in 15. člen Statuta Občine Dol pri Ljubljani (Uradni list RS, št. 103/23-UPB3)

Predlagatelj: Željko Savič, župan

Gradivo
pripravila: Ana Biser

Poročevalka: Anita Mirjanič

Namen: Obravnava in sprejem sklepa

Predlog sklepa: Občinski svet Občine Dol pri Ljubljani soglaša s predlogom sklepa Sveta zavoda OŠ Janka Modra, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja g. Jureta Leve, za leto 2024, nameni 4,58 % osnovne plače v letu 2024.

Željko Savič, župan l.r.

Obrazložitev:

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev/direktorjev.

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbence plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnatelji in direktorji javnih zavodov. ZSTSPJS v 57. členu določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno s 119. členom zakona začel uporabljati za izplačevanje delovne uspešnosti šele leta 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence plačne skupine B uporablja določilo tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2024, se nameni za delovno uspešnost ravnatelja/direktorja. Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev/direktorjev v skladu s sklepom sveta zavoda.

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/11, 29/24, 95/24-ZSTSPJS) je višina dela plače za delovno uspešnost direktorja vrtca, osnovne šole, osnovne šole s prilagojenim programom, zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, glasbene šole, srednje šole, dijaškega doma, višje strokovne šole, organizacije za izobraževanje odraslih oziroma druge osebe javnega prava ali njene organizacijske enote (v nadaljevanju: zavoda) odvisna od izpolnitve letnega programa zavoda in zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda se ovrednoti na naslednji način:

- Realizacija obsega programa – do 25 %
- Kakovost izvedbe programa – do 35 %
- Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
- Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Svet zavoda OŠ Janka Modra je na svoji 3. redni seji sprejel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja g. Jureta Leve, za leto 2024, nameni 4,58 % osnovne plače v letu 2024. Skladno z navedenim je Občina Dol pri Ljubljani dne 4.4.2025 s strani Sveta zavoda OŠ Janka Modra prejela vlogo za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja.

Priloga:

Dopis Sveta zavoda OŠ Janka Modra - Ocena in sklep delovne uspešnosti ravnatelja OŠ Janka Modra za leto 2024



Svet zavoda OŠ Janka Modra,

Dol pri Ljubljani

Gospod Jure Leva

Ravnatelj OŠ Janka Modra

Dol pri Ljubljani

Datum: 3. 4. 2025

SKLEP O DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJA za leto 2024

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/2024 - ZSTSPJS, v nadaljevanju: pravilnik), je Svet zavoda OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani, na 3. redni seji, 3. 4. 2025, ravnatelju JURETU LEVI dodelil naslednjo oceno delovne uspešnosti, za leto 2024.

Ocena izražena v odstotkih

1. Realizacija obsega programa – do 25%	22,78
2. Kakovost izvedbe programa – do 35%	31,56
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%	32,89
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%	4,44

SKUPAJ:

91,67%, kar predstavlja 4,58 % za izplačila RDU.

Predsednica Sveta zavoda OŠ Janka Modra

mag. Anita Mirjanić

za H. Kosar