

Datum: 22.2.2022

## POSLOVNO POROČILO ZA LETO 2021

### I. Splošni del

Osnovna šola Janka Modra, Dol pri Ljubljani je velik vzgojno-izobraževalni zavod, ki s svojimi osnovnimi dejavnostmi pokriva celotno območje Občine Dol pri Ljubljani.

Na dan 31.12.2021 je imel zavod 749 osnovnošolcev, razporejenih v 33 oddelkov rednega pouka v matični šoli in v dveh podružničnih šolah v Dolskem in v Senožetih.

Podrobnosti o številu učencev in oddelkov na dan 31.12.2021 so razvidne iz naslednje razpredelnice:

Šola	Število učencev	Št. oddelkov rednega pouka	Št. oddelkov PB
MŠ Dol pri Ljubljani	616	27	11
PŠ Dolsko	121	5	5
PŠ Senožeti	12	1	1
Skupaj	749	33	17

Problematika predšolskega varstva v občini se je v zadnjih nekaj letih močno zmanjšala. Vrtec zdaj zapuščajo velike generacije, tako da se ob vpisu v šolo sprostijo veliko mest. Še vedno pa beležimo veliko število rojstev v občini in priseljevanje v novogradnjo. Starši le s težavo lahko vpisujejo svoje otroke v vrtec v drugih občinah (zlasti Ljubljani), kamor je nekoč hodilo v vrtec po ocenah med 100 in 150 otrok, tako da je pritisk na mesta v vrtcu še vedno velik.

### **Pregled otrok po enotah vrtca na dan 31.12.2021**

#### 1. po enotah:

DOL: 173 otrok (vrtec Dol + gasilski dom + župnišče)

DOLSKO: 118 otrok (Dolsko + kulturni dom + Senožeti)

SKUPAJ: 291

#### 2. po skupinah:

1 - 2 leti: 2 skupini;

2 - 3 leta: 3 skupine;

1 - 3 leta: 1 skupina.

3 - 4 leta: 3 skupine

4 - 5 let: 3 skupine

5 - 6 let: 3 skupine

kombinirana skupina 2 - 6 let: 1 skupina.

3. po starostnih obdobjih:

I. starostno obdobje: 6 skupin

II. starostno obdobje: 9 skupin

I. n II. starostno obdobje: 1 skupina.

Število prostih mest na 31.12.2021:

Dol: 1

Dolsko: 7

**Senožeti: (upoštevano pri Dolskem)**

Na čakalni listi je bilo 1.9.2021 14 otrok letnik 2020 in 15 otrok letnika 2021.

V celotnem zavodu je bilo 31.12.2021 redno zaposlenih 165 delavcev, od tega:

DELAVCI	SKUPAJ
vodstveni	4
strokovni	127
tehnični	29
administrativno - računovodski	5
SKUPAJ	165

Opomba: V zgornji razpredelnici so zajeti vsi delavci v rednem delovnem razmerju (tudi delavke na porodniškem dopustu in delavke, ki jih nadomeščajo), delavci v bolniškem staležu in delavci z delovnim časom, krajšim od polnega. V tabeli niso zajeti zunanji sodelavci zavoda (mobilni defektologi, honorarni voditelji interesnih dejavnosti...).

Sklepanje pogodb o zaposlitvi oz. zaposlovanje v zavodu poteka na osnovi:

- Sistemizacije delovnih mest Osnovne šole Janka Modra, Dol pri Ljubljani. K sistemizaciji delovnih mest za šolsko leto 2021/22 je dalo Ministrstvo za šolstvo in šport soglasje dne 9.2.2022.
- Sistemizacije delovnih mest v Enoti vrtca Dolsko od 1.9.2021 dalje, potrjene s strani občinskega sveta Občine Dol pri Ljubljani na 16. seji dne 6.10.2021.

V prostorih vrtca na naslovu Videm 17c deluje vsak delovni dan zobna ordinacija koncesionarke dr. Vesne Fužir Urbančič. Zobna ordinacija je namenjena našim učencem matične in podružničnih šol kot tudi ostalim občanom.

Prav tako od februarja 2018 deluje na naslovu Videm 17c ambulanta družinske medicine koncesionarke dr. Anje Černe.

V zavodu so oblikovani in redno delujejo naslednji strokovni in drugi organi, ki jih zahteva (ali dovoljuje) zakonodaja:

- Svet zavoda, ki mu od 30.9.2020 predseduje ga. Erika Frantar.
- Svet staršev zavoda, ki ga vodi ga. Anja Divjak.
- Upravni odbor šolskega sklada, ki ga vodi ga. Anja Divjak.
- Učiteljski in vzgojiteljski zbor zavoda, katerega delo vodi ravnatelj.
- Oddelčni učiteljski zbori, katerih delo vodijo razredniki.
- Šolski strokovni aktivni, ki jih vodijo vodje aktivov.

Delo pomočnika ravnatelja šole opravljata ga. Janja Klander Merc in ga. Miša Stržinar.

Delo pomočnika ravnatelja vrtca opravlja ga. Zdenka Peklaj.

Podružnično šoli so vodile:

- Podružnično šolo Dolsko – ga. Zvonka Miklavc, enoto vrtca v Dolskem pa ga. Petra Habič;
- podružnično šolo Senožeti – delo v oddelku šole koordinira ga. Lilijana Meden Fuchs, delo skupine vrtca pa koordinira ga. Kristina Ilovar.

Zavod je velik in organizacijsko zapleten. Deluje na sedmih lokacijah, njegova pomembna značilnost je tudi, da na predmetni stopnji matične šole prevladujejo učenci - vozači, ki jih je več kot polovica. To močno otežuje delo šole, saj je po zadnji vožnji šolskega avtobusa (popoldne) za učence predmetne stopnje, ki se vozijo, skoraj nemogoče organizirati kakršno koli dejavnost. Posebno poglavje zapletenosti zavoda je računovodenje, saj normativi za zasedbo delovnih mest v šolah ne upoštevajo organizacijske strukture posameznega zavoda. Vsakomur, ki vsaj malo pozna delo v računovodstvu, pa je lahko jasno, kakšna je razlika med šolo brez podružnic, vrtca in morda še brez kuhinje in takšno, ki vse to ima. Normativ določa kadrovsko zasedbo zgolj na podlagi števila oddelkov in učencev, ne glede na število stroškovnih mest in ostalega. Prav podobno bi lahko ugotovili še za nekatera druga delovna mesta, ki so sistemizirana zgolj glede na število oddelkov, ne upoštevajo pa organizacijske strukture (hišnik). K sreči uživa zavod tu veliko podporo ustanovitelja. Z novembrom 2020 se je začasno izboljšala situacija z računalnikarjem organizatorjem informacijskih dejavnosti, saj je MIZŠ po vsaj dveh desetletjih le izboljšalo normativni okvir in sistemiziralo tudi del računalnikarja v vrtcu. Našemu zavodu tako skupaj pripada 1,7 delovnega mesta računalnikarja, kar je seveda pomembno izboljšanje glede na prejšnje stanje, ko nam je pripadalo 0,65 delovnega mesta.

Šola omogoča enoizmenski pouk vsem učencem, vendar so pogoji ponekod komajda še zadovoljivi. V matični šoli v Dolu poteka pouk v dveh učilnicah, ki ne zadoščata standardom niti po kvadraturi niti po višini stropov, vendar tudi v prihodnosti ne bo šlo drugače. Ta problem je še posebej izrazit v trenutnih razmerah epidemije, ko je v teh učilnicah nemogoče zagotavljati ustrezno razdaljo med učenci. Na matični šoli se je eskalacija prostorskih problemov malce umirila ob izselitvi knjižnice Jurija Vege pred začetkom šolskega leta 2021/22. Prostore smo predelali v tri nove učilnice, vendar se bo problematika že v bližnji prihodnosti ponovno zaostila (zelo veliko število rojstev in obseg priseljevanja). **Najbolj pereča je tako v tem trenutku problematika pouka športa, saj prostori namenjeni temu na nobeni od enot OŠ Janka Modra niso ustrezni, so premajhni in komajda omogočajo organizacijo pouka po ustreznih standardih.** Na to ustanoviteljico že dolgo opozarjamo.

V letu 2021 smo na matični šoli v Dolu izvedli naslednja pomembna investicijsko vzdrževalna dela:

- predelava bivših prostorov knjižnice v tri učilnice;
- obnova kabinetov naravoslovja, kemije (obnova in dodatno iz dela kabineta pridobitev učilnice za DSP), jezikovno – likovnega in matematično - družboslovnega, vključno z opremo;
- ureditev igrišč pri vrtcu v Dolu in pri šoli v Dolskem;
- plezalna stena na zunanji steni telovadnice v Dolu;
- kupljenih je bilo tudi več miz, stolov, garderobnih omaric za učence in drugega inventarja – razvidno iz prilog k računovodskemu poročilu za leto 2021.

Poleg tega je bilo kupljene zelo veliko računalniške opreme (nekaj s sofinanciranjem MIZŠ v višini 50%, nekaj pa z lastnimi sredstvi in sofinancirano s strani ustanovitelja) predvsem za potrebe izvajanja pouka na daljavo, kar je prav tako razvidno iz prilog k računovodskemu poročilu. Kupljenih je bilo tudi kar nekaj kuhinjskih strojev (parno konvekcijska pečica, ki pa bo zaradi dolgih dobavnih rokov knjižena šele v leto 2022) in opreme za kuhinjo.

Vse to smo uspeli financirati (s soglasjem ustanoviteljice) delno iz sredstev tržne dejavnosti, ki smo jih z racionalnim poslovanjem prihranili v preteklih desetih letih, delno pa s sredstvi ustanoviteljice, občine Dol pri Ljubljani.

Na podružnicah se zadeve od preteklega leta niso spremenile:

- Z uveljavitvijo sprememb Odloka o ustanovitvi se z novembrom 2016 pouk v Senožetih izvaja v enem kombiniranem oddelku, ki ga obiskujejo učenci 1. in 2. razreda, medtem ko je drugi prostor igralnica vrtca, v kateri je 19 otrok.
- Na PŠ v Dolskem je pouk v šolskem letu 2020/21 (in 2021/22) potekal v petih oddelkih. Na šoli imamo še vedno en dodaten oddelek vrtca. Že v bližnji prihodnosti ob vpisu večjih generacij bodo še dodatne prostorske zaostritve, tako da bi bilo potrebno pristopiti k reševanju takoj.
- Večnamenski prostor PŠ Dolsko je zaradi majhne velikosti in neustrezne akustike manj primeren za pouk športa oz. za športne dejavnosti učencev šole ter otrok vrtca Dolsko, je pa zelo obremenjen, saj ga skupaj uporablja okoli 210 otrok.

Z Občino Dol pri Ljubljani imamo za leti 2021 – 2022 letno pogodbo o financiranju, ki se je dosledno držimo. Občina nam je sredstva po pogodbi nakazovala redno in brez zamud. Precejšen problem je predstavljalo kadrovsko menjavanje v administrativno – računovodskem delu. Računovodkinja in knjigovodkinja sta odšli v penzijo, na trgu delovne sile pa je kar precejšnja težava s pridobivanjem kadrov. K temu se je pridružila še dolgotrajna bolniška odsotnost druge knjigovodske-administrativne delavke, ki še traja, tako da je situacija res izjemno težka. Zaradi problemov smo s 1.1.2022 sklenili pogodbeno sodelovanje z zunanjim računovodskim servisom. Upamo, da se bo problematika umirila.

Šola je bila zelo dobro vpeta v svoje družbeno okolje in je uspešno in tesno sodelovala:

- Z organizacijami in društvi (npr. svetom za vzgojo in preventivo v cestnem prometu, aktivom kmečkih žena, prostovoljnimi gasilskimi društvi tako v Dolu kot v Dolskem in v Senožetih, s TSK Jub Dol, z NK Dol, s KUD Dol in Dolsko, s Partizanom Dolsko...).
- S starši učencev.
- Z občino ustanoviteljico, v kateri šola predstavlja najpomembnejši in osrednji izobraževalni center.

## II. Posebni del

### 1. Zakonske in druge pravne podlage, ki pojasnjujejo delovno področje.

Delo Osnovne šole Janka Modra, Dol pri Ljubljani, kot javnega vzgojnoizobraževalnega zavoda za področje predšolske vzgoje ter osnovnošolske vzgoje in izobraževanja, opredeljujejo zlasti naslednji zakoni in drugi predpisi:

- Zakon o zavodih,
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja,
- Zakon o delovnih razmerjih,
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju,
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti,
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakon o javnih naročilih,
- Zakon o osnovni šoli in Zakon o vrtcih,
- Zakon usmerjanju otrok s posebnimi potrebami,
- Zakon o varstvu osebnih podatkov,
- Pravilnika o zbiranju in varstvu osebnih podatkov na področju predšolske vzgoje ter na področju osnovnošolskega izobraževanja,
- Pravilnik o dokumentaciji v osnovni šoli,
- Pravilnik o dokumentaciji v vrtcu,
- Pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja ter napredovanju učencev v devetletni osnovni šoli,
- Pravilnik o normativih in standardih za izvajanje programa osnovne šole,
- Pravilnik o normativih in kadrovske pogojih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje,
- Vzgojni načrt OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani in Pravila šolskega reda,
- I.t.n.

Poslovno poročilo je sestavljeno na podlagi naslednjih predpisov:

- Zakon o računovodstvu,
- Zakon o javnih financah,
- Slovenski računovodski standardi,
- Pravilnik o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava,
- Pravilnik o računovodstvu,
- Odredba o merjenju in razčlenjevanju prihodkov pravnih oseb javnega prava,
- Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava
- ZIPRS.

### 2. Uresničevanje dolgoročnih ciljev

Zavod si pri svojem delu prizadeva uresničevati zlasti cilje in naloge, ki mu jih narekujejo naslednji dokumenti:

- 2. člen Zakona o osnovni šoli in 4. člen Zakona o vrtcih.
- Bela knjiga o vzgoji in izobraževanju v RS.
- Vzgojni načrt zavoda.

Skladno s temi dokumenti so prednostni strateški cilji nadaljnjega razvoja zavoda zlasti (vrstni red naštevanja ne pomeni tudi prioritete!):

- Zagotovitev prostorskih pogojev dela na šoli.
- Izboljšanje prostorskih pogojev dela s potrebnimi adaptacijami in morebitnimi prizidavami.
- Nadaljevanje trenda uspešnosti naših učencev na področju znanja, kulture in športa.

### 3. Doseganje letnih ciljev v letu 2021

Osnova za presojo doseganja ciljev zavoda v letu 2021 je zlasti Načrt vzgojno-izobraževalnega dela matične in podružničnih šol za šolsko leto 2020/21 ter Letni delovni načrt Enote vrtca pri OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani za šolsko leto 2020/21. Letni cilji zavoda so torej v veliki meri vezani na zaključeno šolsko leto. Doseganje teh ciljev podrobno analizira Poročilo o uresničevanju Načrta vzgojnoizobraževalnega dela matične in podružničnih šol ter Enote vrtca Dolsko za šolsko leto 2020/21, ki ga je Svet zavoda OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani, obravnaval in sprejel na svoji 8. seji, 14. oktobra 2021.

### **Nabava osnovnih sredstev (opreme, učil, učnih pripomočkov...)**

(Izpis osnovnih sredstev nabavljenih v letu 2021 je priloga računovodskega poročila.)

### 4. Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v letu 2021

Kot je razvidno iz predhodnih poglavij, je zavod navkljub res izjemni situaciji in pogojem v letu 2021, pogojeni z epidemijo, uspešno dosegal zastavljene cilje na večini področij. Za to smo si prizadevali vsi delavci zavoda, zagotovo pa je k temu pripomoglo tudi odlično sodelovanje šole z okoljem, s starši, ter z ustanoviteljico zavoda, občino Dol pri Ljubljani.

Doseženi rezultati pa nas nikakor ne smejo in nas ne bodo uspavali. Prizadevali si bomo za nadgrajevanje doseženega, tako na materialnem področju kot tudi na področju odnosov in sodelovanja z vsemi deležniki, ki vstopajo v šolski prostor.

### 5. Ocena gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja

Ocenjujem, da zavod posluje odgovorno, gospodarno in učinkovito. Ravnatelj aktivno skrbi za pridobivanje dodatnih sredstev za potrebe vzgojno-izobraževalnega dela in pomoč socialno ali ekonomsko ogroženim učencem (npr. preko delovanja šolskega sklada), kjer so doseženi zelo dobri rezultati, saj veliko večino vlog za subvencije uspemo rešiti pozitivno, kar omogoča izredno visok odstotek udeležbe učencev pri nadstandardnih dejavnostih. Na žalost smo v letu 2021 ponovno zabeležili zelo velik upad pri tržni dejavnosti zavoda (oddajanje telovadnice in drugih prostorov, kuhanje kosil za zunanje odjemalce) zaradi epidemije. Zahvaljujoč odličnemu sodelovanju z ustanoviteljico, občino Dol pri Ljubljani, se to ni odrazilo pri delovanju zavoda.

### 6. Ocena delovanja notranjega nadzora

Notranji nadzor poslovanja vrši svet zavoda, upravni odbor šolskega sklada, ravnatelj in računovodstvo šole, vsak v okviru svojih pooblastil in odgovornosti. Poleg navedenih organov, opravljamo vsako leto tudi notranjo revizijo, ki jo izvaja podjetje pooblaščen za izvajanje takšnih revizij. Dosledno upoštevamo njihove pripombe in priporočila. Smatramo, da smo na ta način uspeli še dodatno izboljšati poslovanje zavoda.

## 7. Ocena učinkov poslovanja na druga področja

Uspešno delo in poslovanje zavoda ima velik pozitiven vpliv na celotno življenje v Občini Dol pri Ljubljani, zlasti v smislu:

- Zagotavljanja in dviganja izobrazbene ravni prebivalcev.
- Zagotavljanja vzgoje in varstva predšolskih in osnovnošolskih otrok.
- Zmanjševanja in preprečevanja socialno nezaželenih pojavov (nasilja, zlorabe drog, deviantnega vedenja,...).
- Šole kot pomembnega izobraževalnega, kulturnega, športnega in zobozdravstvenega centra občine.

Ravnatelj  
Gregor Pečan, u.d.i.e.