



## ŽUPAN

Dol pri Ljubljani 1, 1262 Dol pri Ljubljani

☎ 01/5303 240

✉ obcina@dol.si

Številka: 032-0004/2022-32

Datum: 20.4.2022

### OBČINSKI SVET OBČINE DOL PRI LJUBLJANI

Zadeva: **SOGLASJE USTANOVITELJA PRI DOLOČANJU DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA**

Pravna podlaga: 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 15. člen Statuta Občine Dol pri Ljubljani (Uradni list RS, št. 3/18-UPB2)

Predlagatelj: Željko Savič, župan

Namen: Obravnava in sprejem sklepa

Predlog sklepa: Občinski svet Občine Dol pri Ljubljani soglašja s predlogom Sveta zavoda OŠ Janka Modra, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja g. Gregorja Pečana, za leto 2021 nameni 5 % polletne mase njegove plače.

---

Priloge: - Vloga za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

Željko Savič, župan

## **Obrazložitev:**

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja – torej svet zavoda, pri tem pa si mora na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju pridobiti soglasje ustanovitelja.

Sveta zavoda OŠ Janka Modra je na svoji 9. seji sprejel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja g. Gregorja Pečana, za leto 2021, nameni 5 % polletne mase njegove plače. Skladno z navedenim je Občina Dol pri Ljubljani dne 19.4.2022 s strani Sveta zavoda OŠ Janka Modra prejela vlogo za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja.



Videm, 19. 4. 2022

**OBČINA DOL PRI LJUBLJANI**  
**Videm 17**

**1262 Dol pri Ljubljani**

### **Vloga za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja**

Spoštovani,

V skladu z okrožnico MIZŠ ter s pojasnilom MJU v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, vam v prilogi pošiljamo izvleček zapisnika 9. redne seje sveta zavoda s sklepi o ugotovitvi delovne uspešnosti ravnatelja in obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja.

Prosim vas, da nam v skladu z navedenim izdate vaše pisno soglasje.

Lep pozdrav.

Predsednica sveta zavoda  
Erika Frantar



Videm, 19. 4. 2022

**OBČINA DOL PRI LJUBLJANI**  
**Videm 17**

**1262 Dol pri Ljubljani**

**Izveček iz zapisnika 4. seje sveta zavoda**  
**OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani**

Čas in kraj seje: 13. 4. 2022 ob 18. 00 v učilnici na matični šoli.

9. točka dnevnega reda: Delovna uspešnost ravnatelja

**SKLEP 8: Svet zavoda soglasno določi, da je ravnatelj dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.**

**SKLEP 9: Svet zavoda soglasno sklene, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja, g. Gregorja Pečana za leto 2021, nameni 5 % polletne mase njegove osnovne plače.**

Lep pozdrav.

Predsednica sveta zavoda  
Erika Frantar

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: DOL PRI LJUBLJANI

Zavod: OŠ JANKA MODRA, DOL PRI LJUBLJANI

Ravnatelj oz. ravnateljji GREGOR PEČAN

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021

do: 31.12.2021

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE *
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojnna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 13. 4. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. SKLEP IZ IZVLEČKE ZEPITVNIKE 9. SEJE SVETA ZAVODA (PRILOGA)

~~1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.~~

2. Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.

3. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 19. 4. 2022

Predsednik sveta zavoda: ERIKA FRANTAR

*Erika Frantar*

\*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

Zavod (naziv in naslov):

OŠ JANKA MODRA, DOL PRI LJUBLJANI

## ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

19. 4. 2022

Številka:

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) **5,0%**

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	GREGOR PEČAN	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	52,00	47,00	53,00	3.254,84	12,00	100,00%	1.952,90	16,10%	314,42	2.267,32
2	Skupaj						3.254,84	xx	100,00%	1.952,90	xx	314,42	2.267,32
3	Vrednost zahtevka												2.267,32

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.952,90

Zahtevnik izpolnil:

METKA LUPŠE



Podpis odgovorne osebe:

Gregor Pečan

Priloga:

Ocenjevalni list