

**ŽUPAN**

Dol pri Ljubljani 1, 1262 Dol pri Ljubljani

☎ 01/5303 240

✉ obcina@dol.si

Številka: 032-0006/2021-2

Datum: 21.4.2021

OBČINSKI SVET OBČINE DOL PRI LJUBLJANI

Zadeva: SOGLASJE USTANOVITELJA PRI DOLOČANJU DELOVNE
USPEŠNOSTI RAVNATELJA

Pravna podlaga: 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 15. člen Statuta Občine Dol pri Ljubljani (Uradni list RS, št. 3/18-UPB2)

Predlagatelj: Željko Savič, župan

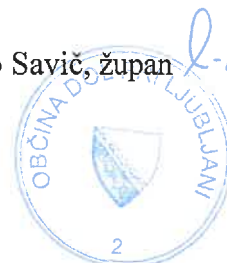
Namen: Obravnava in sprejem sklepa

Predlog sklepa: Občinski svet Občine Dol pri Ljubljani soglaša s predlogom Sveta zavoda OŠ Janka Modra, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja g. Gregorja Pečana, za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020, nameni 5 % polletne mase njegove plače.

Priloge:

- Dopis Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-1/2021/13 in 6030-1/2021/33
- Vloga za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

Željko Savič, župan



Obrazložitev:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2020 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2020 se obračuna in izplača za obdobje od 01.07.2020 do 31.12.2020.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja – torej svet zavoda, pri tem pa si mora na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju pridobiti soglasje ustanovitelja.

Sveta zavoda OŠ Janka Modra je na svoji 4. seji sprejel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja g. Gregorja Pečana, za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020, nameni 5 % polletne mase njegove plače. Skladno z navedenim je Občina Dol pri Ljubljani dne 15.4.2021 s strani Sveta zavoda OŠ Janka Modra prejela vlogo za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja.

Svet zavoda OŠ Janka Modra mora najkasneje do 30.4.2021 na ministrstvo posredovati zahtevek za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja, hkrati z vso pripadajočo dokumentacijo, med katero spada tudi soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost.

SVET ZAVODA
OŠ JANKA MODRA, DOL PRI LJUBLJANI
Videm 17
1262 Dol pri Ljubljani

Občina Dol pri Ljubljani
Dol pri Ljubljani 1
1262 Dol pri Ljubljani

Vloga za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovani,

v skladu z okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport ter s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev vam v prilogi pošiljamo izvleček zapisnika 4. redne seje sveta zavoda s sklepi o ugotovitvi delovne uspešnosti ravnatelja in obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja ter kopijo okrožnice.

Prosim vas, da nam v skladu z navedenim, izdate vaše pisno soglasje.

Lep pozdrav!

Predsednica sveta zavoda
Erika Frantar l.r.

SVET ZAVODA
OŠ JANKA MODRA, DOL PRI LJUBLJANI
Videm 17
1262 Dol pri Ljubljani

Občina Dol pri Ljubljani
Dol pri Ljubljani 1
1262 Dol pri Ljubljani

**Izveček iz zapisnika 4. seje sveta zavoda
OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani**

Čas in kraj seje: 14. 4. 2021 ob 17.00 v dvorani Kulturnega doma Dolsko.

9. točka dnevnega reda: Delovna uspešnost ravnatelja.

Ad9)

SKLEP: Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP: Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja, g. Gregorja Pečana, za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, nameni 5 % polletne mase njegove osnovne plače.

Lep pozdrav!

Predsednica sveta zavoda
Erika Frantar l.r.

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: OBČINA DOL PRI LJUBLJANI

Zavod: OŠ JANKA MODRA, DOL PRI LJUBLJANI

Ravnatelj oz. ravnateljki GREGOR PEČAN

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:

100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 13. 4. 2021 ugotovil:

A. SKLEP iz izveščke zapisnika 4. seje sveta zavoda (PRILOGA)

~~1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.~~

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 14.4.2021

Predsednik sveta zavoda: Erika Frentay

Zavod (naziv in naslov):

OŠ JANKA MODRA, DOL PRI LUBLJANI

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

14. 4. 2021

Številka:

450-od-1/2021/38

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti
nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev
(obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	GREGOR PEČAN	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	52,00	47,00	53,00	3.254,84	6,00	100,00%	976,45
2	Skupaj						3.254,84	xx	100,00%	976,45
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									157,21
4	Vrednost zahtevka									1.133,66

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

976,45

Zahtevek izpolnil:

Mojca Dolar

Priloga:

Ocenjevalni list



Žig:

Podpis odgovorne osebe:

Gregor Pečan



**OSNOVNIM ŠOLAM
OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM
GLASBENIM ŠOLAM
ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI
POTREBAMI**

Številka: 6030-1/2021/13

Datum: 3. 2. 2021

OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2020

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji in direktorji,

od 1. julija 2020 dalje se ponovno uporabljajo določbe ZSPJS glede izplačila redne delovne uspešnosti. Direktorjem in ravnateljem¹, v nadaljnjem besedilu: ravnateljem) tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, ki se bo izplačal v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2020 je treba izvesti v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10 in 6/12). Če je v ocenjevalnem obdobju - koledarsko leto 2020 - opravljalo funkcijo ravnatelja več oseb, se delovna uspešnost ugotovi in ocenjevalni list izpolni za vsakega posebej, z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja; dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko namenijo za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin.

Za delovno uspešnost ravnateljev se lahko namenijo najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače. Glede na to, da se redna delovna uspešnost obračunava in izplačuje od 1. 7. 2020, se za delovno uspešnost ravnateljev za leto 2020 namenijo najmanj 2% in največ 5% njihove osnovne plače v obdobju od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

¹ Pojem direktor/ravnatelj, zapisan v moški spolni slovnični obliki, je uporabljen kot nevtralen za ženske in za moške.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev, se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2020. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev v skladu z odločitvijo sveta zavoda. Glede na izjemne razmere v letu 2020, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5% polletne mase njihove osnovne plače.

Podrobnejša pojasnila v zvezi z določanjem obsega in izplačil sredstev za redno delovno uspešnost lahko preberete v dveh okrožnicah, ki jih je pripravilo Ministrstvo za javno upravo in so vam s strani MIZŠ že bile posredovane:

- Začetek izplačevanja redne delovne uspešnosti v letu 2020, z dne 16. 3. 2020
https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10644_RDU_Obvestilo_za%C4%8Detek_izpla%C4%8Devanja.pdf?key=priloga in
- Pojasnilo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B), z dne 24. 7. 2020
https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10645_RDU_Pojasnilo_dolo%C4%8Danje_obseg_a_1_P.pdf?key=priloga

V prilogi vam pošiljamo pojasnila oziroma priporočila iz leta 2012, ki svetu zavoda lahko služijo kot pomoč pri ugotavljanju redne delovne uspešnosti ravnatelja.

Izpolnjen obrazec zahtevka za izplačilo redne delovne uspešnosti ter ocenjevalni list pošljite na elektronski naslov rdu.mizs@gov.si, in sicer najkasneje do 30. 4. 2021. Ministrstvo bo pregledalo zahtevke in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2021.

Hkrati vas obveščamo, da je ministrstvo sprožilo postopke za pripravo ustrezne pravne podlage za razlago, da se nezadostna realizacija pouka oziroma izguba nastala iz razloga epidemije COVID-19 ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z 19. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva.

Lep pozdrav,

Anton Baloh
generalni direktor
Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

Priloge:

- ocenjevalni list
- zahtevek
- pojasnila



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

OSNOVNIM ŠOLAM

OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM

**ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI**

GLASBENIM ŠOLAM

Številka: 6030-1/2021/33

Datum: 11. 3. 2021

OKROŽNICA: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja

Spoštovani direktorji, ravnateljice in ravnatelji,

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24. 7. 2020 mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja **pridobiti soglasje ustanovitelja**. Soglasje ustanovitelja je torej potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti; v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Glede na to, da smo na ministrstvo že prejeli veliko zahtevkov za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev brez predhodnega soglasja ustanovitelja, vas prosimo, da oceno delovne uspešnosti ravnatelja oziroma odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja **posredujete v soglasje v ustanovitelju**. Po pridobljenem soglasju ustanovitelja (oziroma po preteku 30 dni od takrat, ko ustanovitelj prejme popolno vlogo) vso dokumentacijo, z zahtevo po podaji soglasja financerja, posredujete na ministrstvo.

Pridobljeno soglasje nam pošljite na e-naslov: rdu.mizs@gov.si.

Lep pozdrav,



mag. Helena Kujundžić Lukaček

v. d. generalne direktorice

Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

Hi. Kujundžić